**Criteri di scelta dei Dirigenti dell’Agenzia Regionale Sanitaria.**

Ai sensi dell’art. 4 commi 10 e 12 della L.R. n. 26/1996, I dirigenti dell’Agenzia Regionale Sanitaria sono scelti tra i seguenti soggetti:

* dirigenti di ruolo della Giunta regionale e dell’Assemblea legislativa regionale;
* dirigenti di ruolo di un ente del Servizio sanitario regionale;
* dirigenti a tempo indeterminato in servizio presso uno degli enti strumentali della Regione Marche;
* Soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale, non appartenente al ruolo dirigenziale di una pubblica amministrazione, in possesso di laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l’ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del MIUR n. 509/1999, che:
	+ abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
	+ abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
	+ provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

All'esito dell'interpello, il Direttore dell’ARS presenterà alla Giunta regionale, proposta di conferimento del relativo incarico concernente la direzione dei Settori. Al fine del conferimento degli incarichi si procederà, nei confronti di tutti i candidati che hanno correttamente presentato istanza, a una valutazione comparativa della stessa, nel rispetto di quanto disposto dal CCNL Area Funzioni Locali e sulla base dei parametri fissati dall’art. 41, comma 2, della legge regionale 18/2021, ossia: **a)** della natura e delle caratteristiche della posizione da ricoprire e dei programmi e progetti da realizzare; **b)** delle attitudini, della formazione culturale e delle capacità professionali del singolo dirigente; **c)** dei curricula professionali**; d)** dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.